

**В допълнение към становището на болничните асоциации относно**  
**Проекта на Договор за изменение и допълнение на Националния рамков**  
**договор за медицинските дейности между Националната**  
**здравноосигурителна каса и Българския лекарски съюз за 2020 – 2022г.,**  
**представям следните допълнителни аргументи:**

В случай, че Проектът на Договор за изменение и допълнение на Националния рамков договор за медицинските дейности между Националната здравноосигурителна каса и Българския лекарски съюз за 2020 – 2022 г. бъде приет и подписан в първоначалния му вид, част от неговото съдържание ще противоречи на императивни правни норми и вместо българските пациенти да ползват по-качествена медицинска помощ, ще настъпи хаос и функционирането на системата на здравеопазването ще бъде допълнително обременена с множество съдебни претенции от изпълнителите на болнична медицинска помощ и от медицински специалисти.

Предметният обхват на националния рамков договор е посочен изчерпателно в чл. 55 от Закона за здравното осигуряване Страните по НРД нямат нормативно делегирана компетентност да договарят ограничаване на правото на труд на медицинските специалисти, заемащи едновременно две ръководни длъжности в две различни структури - болнична и академична, да определят разходите на лечебните заведения за персонал, техният дял от приходите от НЗОК, съотношението между минималното и максималното брутно трудово възнаграждение на медицинските специалисти, началните основни месечни заплати за категориите персонал.

Посочените текстове в Проекта нарушават основен принцип в правовата държава – този за разделението на властите. Законодателят, чрез законодателната си дейност е указал, кои функции не могат да бъдат съвместявани, за да се гарантира липсата на конфликт на интереси.

Недопустимо е приетите със закон ограничителни разпоредби да се дописват чрез текста на НРД.

Търговският закон, Законът за публичните предприятия и правилника за неговото прилагане, Законът за лечебните заведения определят основните права и задължения на органите за управление и контрол на търговските дружества - лечебни заведения, включително изискванията за приемане и изпълнение на бизнес програма за целия срок на действие на договора за управление, която се представя на принципала за одобрение и се актуализира ежегодно, а изпълнението ѝ се отчита пред принципала и Агенцията за публични предприятия и контрол след приключването на съответната финансова година. Кодексът на труда в чл. 244, т. 1 повелява минималната работна заплата за страната да се определя от Министерския съвет. Последното постановление на Министерски съвет за определяне на размера на минималната работна заплата за страната е надлежно публикувано в ДВ, бр. 25 от 29 март, 2022г. и гласи, че от 01 април 2022г. размерът на минималната месечна работна заплата за страната е определен на 710,00лв., на минималната часова работна заплата е 4,29лв. при нормална продължителност на работното време 8 часа и при 5-дневна работна седмица.

Икономическите субекти планират и упражняват дейността си съобразно императивните регулаторни изисквания и нормативно предвидените правомощия на съответните компетентни органи. Вредна и правнонесъстоятелна, опасна за социалния мир и нормалното функциониране на обществото е всяка свръхрегулация, налагана от лица без делегирани функции, без предварително постигнат консенсус, в пряко противоречие с правата, гарантирани в Конституцията на Република България, Кодекса на труда, Закона за защита на конкуренцията, Закон за защита от дискриминация, Закона за лечебните заведения, Закона за здравното осигуряване, Закона за висшето образование, многобройни международни документи, ратифицирани от нашата страна, включително - Всеобща декларация за правата на човека, Международния пакт за икономически, социални и културни права, Европейската социална харта и

Хартата на основните права на Европейския съюз, конвенциите на Международната организация на труда.

Предвидените в Проекта горепосочени нови изисквания към лечебните заведения за болнична помощ, които сключват договор с НЗОК за изпълнение на медицински дейности, поставят тези изпълнители на медицинска помощ в по-неблагоприятно положение спрямо лечебните заведения, които не работят по договор с НЗОК. Такъв подход е недопустим и като такъв е последователно забранен от множество действащи правни норми - Конституцията на Република България, Закона за защита на конкуренцията, Закон за защита от дискриминация, Закона за лечебните заведения. Недопустимо е, за една и съща дейност, изпълнявана качествено, своевременно, в пълен обем, на изпълнителите да се заплаща различна по размер сума, в зависимост от неправомерно наложени, абсурдни по естеството си изисквания.

Приемането на Проекта, както е предложен, ще задължи лечебните заведения да извършват задължителен ежемесечен разход за фонд работна заплата и осигуровки, без със същия документ да е гарантиран необходимия за това приход, което незабавно би причинило безсмислено нагнетяване на голямо напрежение в цялата система на здравеопазване и практическа невъзможност за нормална работа на повечето лечебни заведения, независимо от тяхната собственост, а впоследствие би довело и до многобройни съдебни претенции. Необяснимо остава, защо точно в този момент, вместо да се решават наболелите от толкова много години проблеми, изкуствено се създават допълнителни конфликти.

12.04.2022г.